

Townhall meeting IEL, 17.06.2024



Agenda



Economy



New employees



PhD defenses



FME – now we
know



Glimps from our
education
activities



ARK 2023

Economy



Positive message: **we are on budget per May 2024** – our measures seem to work

But: we need to continue to stick to the framework that was presented in February

Faculty townhall next Tuesday (25.06)

New people (1)



Inge Nordsteien
Associate Professor
(Førstelektor)
EME group



Johannes Goplen
Lomsdalen
Associate Professor
(Førstelektor) PSOA
group, Gjøvik



Sjur Føyen
Associate Professor
PSOA group

New people (2)



Srinivas Gudi
PhD candidate
EME group



Niccolò Andreetta
PhD candidate
PESC group



Andrew M. Smith
PhD candidate
PESC group

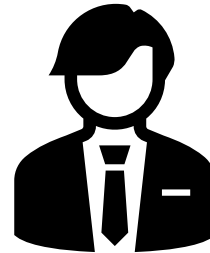
New people (3)



Daniel Baltensperger
Post doc
PSOA group



Pratikkumar Kantilal
Mochi
Post doc
EMESP group



João Henrique de
Oliveira
Post doc
(starts 20.06)
PESC group

What next?



8 PhD + 1(2) industrial PhD

2 Post docs

Gift professor from Equinor

Gift professor from Statkraft

Ida F. back from her PhD period in October



PhD defenses



Defenses since last townhall



Daniel Phillips	20.11.2023
Daniel Baltesperger	08.12.2023
Rahgbendra Tiwari	18.12.2023
Krister Haugen	18.12.2023
Daniel Mota	21.12.2023
Atousa Elihadoost	22.01.2024
Thomas Treider	19.02.2024
Sjur Føyen	19.04.2024
Kjersti Berg	31.05.2024
Gard Lyng Rødal	10.06.2024



Partner

~~Coordinator~~

~~FME *RunGreen*~~



Work with partners to apply
for KSP projects or similar

- SecurEI (Sintef Energy)
- Interplay (Sintef Energy)
- RenewHydro (NTNU-EPT)
- ~~○ ZEN+ (NTNU-AD)~~
- Marine transportation (NTNU-MT)

TET4300 Crediting practice



ARK 2023/2024



ACTION PLAN FOR OUR WORKING ENVIRONMENT; IEL



Preservation / Development areas	Description of measures	GOAL (as specific as possible)	Responsible	Deadline (evaluated / completed)
Informasjon og medvirkning	<ul style="list-style-type: none"> Månedlige møter i alle fagenheter og tenknisk/administrativ gruppe Videreutvikle HIELP Fortsette med fredagsbrev 	Sikre god informasjonsflyt til og medvirkning for alle ansatte	<ul style="list-style-type: none"> Fagenhetsledere og kontorsjef Kontorsjef Instituttleder 	Evaluering per januar 2025
Samarbeid på tvers ved IEL (Ett IEL)	<ul style="list-style-type: none"> Elektrisk energi-kollokvium månedlig Prosjektidé-workshops Tilstedeværelse på campus Informasjonsskjermer for alle fagenheter Beholde og videreutvikle fredagskaffen 	Øke kunnskap om hverandres fagområder Flere felles prosjekter	<ul style="list-style-type: none"> Nestleder F Instituttleder 	Evaluering per januar 2025
Arbeidsbelastning	<ul style="list-style-type: none"> Stømlinjeformet emenportefølje Dele mer på oppgaver (redundans i undervisning) Oversikt over total belastning for fast ansatte => behov for enkelt verktøy 	God balanse mellom forskning og undervisning God fordeling av oppgaver totalt sett	<ul style="list-style-type: none"> Nestleder utdanning Kontorsjef Instituttleder 	Evaluering per januar 2025
Ledelse	<ul style="list-style-type: none"> Fortsette arbeidet med å videreutvikle ledergruppa ved instituttet 	God ledelse på alle nivåer ved instituttet	<ul style="list-style-type: none"> Instituttleder 	30.06.2025

Conditions to be taken further to an organizational unit above:

Description of the problem, purpose and possible proposals for measures	Responsible for forwarding measure	Addressed	Feedback about solution

